



Deprimarea la locul de munca

Potrivit unui studiu realizat de Extreme Training, in perioada 1 septembrie - 10 octombrie 2007, 57% dintre angajati considera ca nu au sanse de promovare, 30% nu invata nimic nou la actualul job, 57% nu primesc aprecieri pentru munca pe care o depun si 43% considera ca nu au o atmosfera placuta in companie.

Studiul a fost elaborat pe un esantion format din 1.112 angajati, cu functii de management, la nivelul a 39 de judete. Domeniile profesionale in care activeaza persoanele intervievate sunt, dupa cum urmeaza: 20% dintre respondenti activeaza in comert, 24% in productie, iar 56% in domeniul serviciilor.

MOTIVĂRI FĂRĂ BANI

Primești ceea ce recompensezi

Asigura-te ca ai definit clar ceea ce vrei sa obtii, apoi foloseste recompensele si recunoasterea pentru a te indrepta catre acele obiective!

Factorii motivatori variaza de la un individ la altul.

E nevoie de bani putini sau chiar deloc, pentru cele mai motivante recompense

Recompenseaza-ti angajatii cu un sincer „Multumesc!”.

Fiecare dintre noi isi doreste sa fie recompensat

Angajatii competenti, angajatii mai tacuti, chiar si managerii, vor sa stie ca ceea ce fac ei este important si ajuta la atingerea obiectivelor echipei si ale companiei.

Comportamentele sunt controlate de consecintele lor

Urmarii/rezultatele pozitive vor conduce foarte repede la comportamentul dorit al angajatilor si, prin urmare, si la performanta.

Managementul este ceea ce faci cu angajatii, nu ceea ce le faci angajatilor

Spune-le angajatilor ceea ce vrei sa faci si de ce! Implicandu-i si pe ei, vei castiga mai usor sprijinul si dedicarea lor.

Bunul simt nu e intotdeauna o practica

Recunoaste-le oamenilor rezultatele zilnice!