



## **Piata muncii devine din ce in ce mai stresanta**

Din ce in ce mai multe contracte individuale de munca sunt desfacute, conform evidentei Inspectoratului Teritorial de Munca Sibiu, (ITM). Cele mai multe contracte sunt desfacute cu acordul ambelor parti, dar exista si cazuri in care angajatorul incalca legea.

Firmele private, cu sediul social in Sibiu, sunt cele mai afectate de criza economica. Conform datelor oferite de ITM Sibiu, aproximativ 15.000 de angajati au ramas fara un loc de munca de la inceputul anului si pana in prezent, iar numarul contractelor de munca care au incetat a ajuns la 8.606. In aceasta perioada au reusit sa se angajeze numai 6.500 de persoane. La fel ca si pana acum, cele mai multe locuri de munca s-au pierdut in Sibiu, 5.562, urmat de Medias, cu 1670 si Agnita, cu 729 de locuri de munca pierdute. Cele mai multe dintre ele, cu un procent de 48 la suta, au fost incheiate in urma acordului intre ambele parti, iar 30 la suta prin desfiintarea locului de munca.

Sibienii trebuie sa stie ca, in cazul in care contractul este incheiat cu acordul partilor, salariatul nu beneficiaza de somaj. " Sunt destul de frecvente cazurile in care angajatorul isi da acordul de a semna demisia, in conformitate cu articolul 55, litera b din Codul Muncii, care prevede acordul partilor, fara a sti ca astfel nu va mai putea primi somaj ", a precizat inspectorul sef al ITM Sibiu, Francisc Torok.

### Masuri la limita legii

in incercarea de a-si scapa propria afacere de ghearele crizei economice, o buna parte a agentilor economici din judet apeleaza la masuri numite de reprezentantii ITM " la limita legii ". O parte a acestora recurg la reducerea programului de lucru de la 5 zile pe saptamana, la 4 zile. Altii, conform inspectorului sef al ITM, reduc orele de munca de la full time la part time sau hotarasc modificarea contractului individual de munca, astfel incat muncitorii calificati devin necalificati. " Exista destul de multe cazuri in care angajatorul recurge la tot felul de masuri pe care noi le numim la limita legii. Asta deoarece, desi incalca unele prevederi ale contractului, sunt luate cu acordul angajatului. Prin urmare, noi nu putem interveni ", a mai precizat Francisc Torok. Acesta a adaugat ca, in unele situatii se constata chiar incalcarea legii prin reducerea salariului minim pe economie.

### Criza naste relatii tensionate

Efectele crizei apar si asupra stari psifice a angajatilor si angajatorilor, ceea ce duce la relatii de munca tensionate, precizeaza psihologul Grupului de Criza din cadrul ITM Sibiu, Ana Vatamaniuc. " Cele mai vulnerabile la impactul psihologic al crizei sunt persoanele disponibilizate. Scaderea stimei de sine, izolarea, sentimentul de inferioritate si mai ales lipsa perspectivei unui loc de munca genereaza situatii disperate din care persoana respectiva nu mai vede nicio iesire ", a explicat psihologul. In plus, Ana Vatamaniuc considera ca schimbarile necesare pentru reducerea efectelor crizei sunt si ele o sursa de stres pentru angajatori, iar angajatii ramasi la locul de munca sunt cei care vor suporta starile tensionate de la locul de munca. De aceea, ITM Sibiu a facut un demers catre inspectia Muncii Bucuresti privind demararea unui proiect privind studiul bolilor psiho-sociale.

### Exista si vesti bune

in ciuda cresterii numarului de contracte desfacute, exista si vesti bune. Nicio firma din judetul Sibiu nu a mai anuntat vreo disponibilizare in perioada urmatoare. " Nu au aparut disponibilizari colective, pentru perioada urmatoare, nou anuntate. Daca acest lucru se va mentine, cred ca declinul va inceta in cel mai scurt timp. Speram ca, odata cu incalzirea vremii, situatia declinului fortei de munca active sa inceteze ", a precizat Francisc Torok.

Cuvinte cheie: [piata muncii sibiu](#) [itm sibiu](#) [disponibilizari sibiu](#) [criza economica](#) [birou de criza la sibiu](#) [psihologin in sibiu](#) [consiliere pentru criza](#) [contracte individuale la sibiu](#) [rata somaj sibiu](#)